

NIORD BLADET

**COLLEGE-LIVET
ÄR SOM PÅ FILM S. 8**

**STARTADE EGET
I NEW YORK S. 4**

CATARINA TACKAR FÖR SIG S. 6



EKONOMFÖRENINGEN
NIORD 1924-2024



Katia Gustafsson, ordförande

Tack för allt, Catarina!

I år har vi haft glädjen att fira en verkligt betydelsefull milstolpe – Niords 100-årsjubileum. Den 13 september, på själva födelsedagen, samlades vi på Börs för att fira detta historiska ögonblick med en oförglömlig kväll i gemenskapens tecken. Stort och innerligt tack till alla gäster som närvarade och bidrog till att göra denna kväll så speciell och minnesvärd. Under ett sekel har Niord inte bara varit en förening, utan en levande och dynamisk gemenskap, byggd av nytta, nöje och nätverk. Det är tack vare er – både nuvarande och tidigare medlemmar – som Niord har kunnat frodas och utvecklas genom tiderna.

Jag vill rikta ett stort tack till alla som genom åren har bidragit till att forma och stärka denna förening. Det är tack vare er, våra engagerade medlemmar, som Niord har blivit det den är idag. Och det är med samma kraft och samhörighet

”

Under ett sekel har Niord inte bara varit en förening, utan en levande och dynamisk gemenskap, byggd av nytta, nöje och nätverk.

som vi kommer att fortsätta bygga vår gemenskap under de kommande 100 åren.

Vi står nu också inför en annan betydelsefull händelse, då vår kära verksamhetsledare, Catarina Söderström, som har arbetat hängivet för Niord i hela 24 år, kommer att gå i pension. Catarina är en person som verkligen har satt sitt präge på denna förening, och det är omöjligt att överskatta den påverkan hon haft. Ni har möjligheten att läsa hennes tankar och reflektioner i den intervju som finns med i detta nummer av Niordbladet. Själv brukar jag ofta säga: ”Niord = Catarina.” Hennes outtröttliga engagemang, hennes professionalism och hennes osvikliga förmåga att utveckla verksamheten har gjort henne ovärderlig för oss alla.

Det är svårt att sätta ord på vad Catarina har betytt för Niord. Hon har varit mycket mer än en kollega – hon har varit en inspirationskälla, en drivkraft och en ständig påminnelse om vad ett genuint engagemang kan åstadkomma. Hennes arbete har lämnat ett oförglömligt avtryck hos oss alla, och det är med stor tacksamhet vi nu står inför hennes avgång. Catarina kommer onekligen att lämna ett tomrum efter sig, och hon kommer verkligen att bli djupt saknad. Jag vill därför, här och nu, ta tillfället i akt att rikta ett speciellt tack till Catarina. Ditt arbete och din hängivenhet har format Niord på ett sätt som vi alltid kommer att bära med oss. Tack för allt du har gjort – vi önskar dig all lycka och framgång i nästa kapitel av ditt liv!

Nästa nummer av
Niordbladet kommer
i februari 2025.

På omslaget Hanna
Indrenius-Zalewski,
foto privat.



Stipendium för studerande vid Hanken i Vasa

Ekonomföreningen Niord lediganslår två stipendier à 250€ som delas ut på SSHV:s årsfest den 29 november 2024.

Stipendiet ges åt en aktiv och energisk studerande som har en öppen och positiv inställning till sin omgivning. Framgångsrika studier är ett plus (studieutdrag bifogas). Man kan söka stipendiet för egen del eller för någon annans räkning.

Ansökningarna inlämnas till SSHV:s ordförande på adressen ordforande@sshv.fi senast den 15 november kl. 16.00.

Stipendieansökningarna behandlas av en stipendiegrupp bestående av två medlemmar från SSHV och två medlemmar från Niord.

Kallelse till Ekonomföreningen Niord rf:s valmöte



onsdag 27.11
kl. 17.30-19

Ekonomföreningen Niord rf:s medlemmar kallas till valmöte onsdagen den 27 november 2024 kl. 17.30-19.00. På mötet behandlas i § 11 i föreningens stadgar nämnda ärenden, bland annat val av styrelsemedlemmar och fastställande av budgeten för 2025.

Som extraordinära ärenden på agendan finns två punkter:

- § 5 - val av hedersmedlem
- § 22 - ändring av stadgarna så att årets

två föreningsmöten slås ihop till ett, som då skulle fungera som kombinerat årsmöte och valmöte.

Niord bjuder på en matbit med vin.

Möteshandlingarna sänds per e-post till de anmälda senast 22.11.

Plats: rest. Tekniska, Eriksgatan 2, 6 vån

Deltagande:

på plats med anmälan senast 22.11.
digitalt, med anmälan senast 26.11.

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Skatteexpert
i New York.
Läs mer på sid. 4



På utbyte
i USA.
Läs mer på sid. 8



24 år i
Niords tjänst.
Läs mer på sid. 6

Bokning av Tahko och Himos för vintersäsongen

Fira härliga vinterdagar i våra mysiga stugor! Förutom att åka slalom kan du skida terräng i fina spår, eller i Tahko kan du bowla, simma, köra snöskoter eller t.ex rida.

Bekanta dig med stugorna på vår webbsida, i bilder och med information om utrustning. I priset ingår lakan (sängarna är bäddade när du anländer) och handdukar, slutstädning och två heldags liftkort. Ingen faktureringsavgift tillkommer. Alla dessa är avgifter som på fria marknaden läggs till hyrespriset.

Tahko 438-halvan tar emot djur för en liten extra städavgift, medan Tahko 437 och Himos är djurfria.

Boka via www.niord.fi > Aktuellt > Boka stugor.

KALENDERN:

12.11	Effektiva prompttekniker i AI	9.12	Teambuilding med Klaus Härö
27.11	Niords valmöte	10.12	Boktips inför julen
28.11	Musikal: Dancer in the dark - Lilla teatern (anmälningen stängd)	16.12	MMs julkonsert i Tempelplatsens kyrka
3.12	Aktuellt inför bokslutstider - webinarium	19.12	MMs julkonsert i Hagalunds kyrka
5.12	Vasa: Bokslutsdagen		

Programanmälningen öppnar efter hand som det kommer nya evenemang. Följ alltså med nyhetsbrev och www.niord.fi för senaste information. Om du inte får våra nyhetsbrev så kolla i eLounge (www.ekonomit.fi) om du har rätt e-post i medlemsregistret eller om du klickat bort nyhetsbrev. Kolla också skräpposten och mails kampanjlåda.

Ann-Christine följde drömmen i USA

TEXT FREDRIK ROSENQVIST FOTO LISA HAGSTRÖM



Ann-Christine Westerlund flyttade till USA i början av 1990-talet, och har blivit kvar där sedan dess.

För mer än 30 år sedan flyttade Ann-Christine Westerlund till USA för att jobba med skattefrågor. När hon efter bara något år bestämde sig för att starta eget bolag i New York var det många hemma i Finland som skakade på huvudet, men tre årtionden senare driver hon fortfarande bolaget Westmusa från sitt kontor vid Times Square.

Ann-Christine växte upp i Karis, tog studenten 1971 och hade tidigt en längtan efter att få ge sig ut i stora världen. Hon hade dessutom talang för redovisning, där hon redan som åttaåring lärde sig debit, kredit och saldo.

– Sedan övertygade min moster mig att börja på Hanken i Helsingfors, för att man får en bra allmänbildning. Redan då upptäckte jag att jag var intresserad av hur man sparar skatter, så efter att jag blev ekonom fortsatte jag med en magister i handelsrätt och skatterätt.

Efter att ha jobbat ett tag som ekonomichef på Securitas, blev hon övertygad om att ansluta sig till en revisionsbyrå, som senare blev en del av EY. Det var här intresset för skatteavtalen mellan USA och de nordiska länderna vaknade på allvar.

– 1984 fick vi ett fax till kontoret om att Stevie Wonder skulle komma till Finland, och de ville veta om han skulle vara tvungen att betala skatt där. Jag lyckades reda ut att han inte behövde betala skatt i Finland.

Ann-Christine säger att hon redan då hade bestämt sig för att försöka ta sig till USA, där de utbytesprogram som fanns inom EY var hennes väg in. 1990 åkte hon till New York på intervju.

– Inför intervjun fick jag rådet att i USA är det inte så viktigt vilken skola du har gått i, utan det viktigaste är var du bor och vad du kör för bil. Intervjun började inte så bra och de verkade inte så intresserade, tills jag berättade att jag bodde på Waldorf Astoria, och då ändrade allt. De berättade att de hade ett program som började i augusti och att jag hade två veckor att bestämma mig om jag ville börja på det.

Efter att ha jobbat ett tag i North Carolina, fick hon frågan om hon ville etablera en nordisk skattedesk åt EY i New York.

– Men det uppdraget varade bara i två år, och jag var inte alls intresserad av att åka tillbaka till Finland. Jag hade dessutom träffat min man i USA och det var han som frågade varför jag inte kunde starta eget. Alla i New York gick ju runt och pratade om att de hade sitt eget företag. Så vi startade bolaget tillsammans, och inriktade oss på skatterådgivning till nordiska företag som ville etablera sig i USA.

Reaktionerna hemifrån var däremot inte odelat positiva.

– Många frågade hur jag skulle klara av att starta eget i New York, och om jag inte kunde komma tillbaka till Finland i stället, för säkert måste det finnas något jobb åt mig. Idag är det inte konstigt att man åker från Finland och startar företag i New York, men det var en helt annan tid 1993.

”

Idag är det inte konstigt att man åker från Finland och startar företag i New York, men det var en helt annan tid 1993.

Tack vare ett intensivt nätverkande och engagemang i olika nordiska sammanslutningar fick hon företaget att lyfta, och har framgångsrikt drivit det vidare sedan dess. De senaste åren har verksamheten dessutom fått ett uppsving.

– Efter allt det som hänt med Ryssland, Kina och efter att Finland kom med i Nato har det varit en otrolig ström av finska företag till USA, där vi hjälper till med skattekonsultation, deklarationer och i vissa fall redovisning. Vi har en helt annan prisnivå än de stora firmorna och hjälper mest mindre bolag – eller mindre i ett amerikanskt sammanhang, i en finländsk kontext är många av våra kunder rätt stora.

Trots att hon bott mer än 30 år i USA säger Ann-Christine att hon fortfarande är lika finlandssvensk som den dagen hon lämnade Finland. Hon har fortfarande ett hus i Karis och var på plats när Niord firade 100 år tidigare i höst – en förening hon satt i styrelsen för under 1980-talet.

Hon säger att både USA i allmänhet och New York i synnerhet förändrats mycket under de dryga 30 år hon bott där. Händelser som 11 september, pandemin och även stormen Sandy 2012 har satt sina spår.

– Sedan har det ju skett en polarisering av hela landet, där tudelningen mellan de politiska blocken har blivit starkare. Jag upplevde att hela det politiska klimatet var betydligt mer civiliserat på 1990-talet när jag först kom hit.

Att återvända till Finland permanent är inte aktuellt, åtminstone inte på ett tag. Och på schemat under hösten står bland annat att hennes liv ska bli film.

– Det stämmer. Lisa Hagström håller på att göra en dokumentär om mitt liv, och vi ska filma i New York nu i höst. ■

Från kemikaliehandel till föreningsledare

Efter ett kvarts sekel tackar Catarina för sig



TEXT FREDRIK ROSENQVIST

FOTO PRIVAT

Efter 24 år på sin post är det i vinter dags för Niords verksamhetsledare Catarina Söderström att gå i pension.

– Jag har lite panik över att hinna med allt som finns kvar att göra, samtidigt som det känns så konstigt att man snart både kan och får vara borta från jobbet. Att vara ledig, forever? Får man verkligen det?

Catarina säger att hon har en ganska typisk finlandssvensk bakgrund, där hon större delen av livet bott i en rätt liten radie från Esbo där hon föddes och Kyrkslätt där hon växte upp. Med ett undantag.

– Jag har tillbringat ett par år i Tyskland, och bland annat är vår son född där. Så jag pratar flytande tyska, även om jag inte använt språket på länge.

Efter gymnasiet drömde hon och en väninna om att lämna Finland, som de upplevde var lite för litet.

– Vår plan var att jobba som simultolkar i EU, så vi samlade på oss broschyrer för att ta reda på var man kan studera till det. Men det visade sig vara ett ganska stort projekt, så istället började vi båda på Hanken. Jag hade nationalekonomi som huvudämne och vi var en rätt stor grupp som läste just nationalekonomi då.

Catarinas första jobb blev på Kaukomarkkinat, då ett rätt stort företag med en omfattande agenturverksamhet.

– Jag kom in på en avdelning som riktade in sig på råmaterial, så jag sålde bland annat magnesiumoxid som kom i stora fartyg från Kina till olika sulfitmässbruk i Sverige och Norge. Jag åkte runt till dessa ofta ganska små massabruk, gjorde upp kontrakt, tog reda på hur mycket de behövde och redde ut när leveransen skulle komma.

Efter sex år på Kaukomarkkinat började hon på ett annat kemikalieföretag, Cerestar Finland, som bland annat sålde stärkelse till pappers- och livsmedelsindustrin. I början av 90-talet valde Catarina och hennes man att flytta till Tyskland, där de alltså fick barn.

– Vi tänkte att det var ganska bra tajming att vara borta från Finland som var inne i en djup depression, och att laman skulle hinna gå över tills vi kom tillbaka. Men när vi kom hem i slutet av 1993 var det värre än någonsin. Jag minns precis den där känslan när vi kom tillbaka och det bara stod ”uthyres”, ”uthyres”, ”uthyres” i precis alla skyltfönster. Det var så oerhört deppigt att komma tillbaka till

en ekonomi som var så körd i botten och där allt var så grått.

I sju års tid varvade Catarina mamaledighet med olika tillfälliga jobb, bland annat inom turism under ett par års tid som arrangör av ångtågsresor, tills en annons om att Niord sökte en ny verksamhetsledare dök upp

– Jag kände att jag verkligen ville ha ett fast jobb och uppgifterna kändes intressanta. Så jag var där på intervju och fick jobbet i oktober år 2000. Att jag skulle bli kvar i 24 år hade jag inte väntat mig ...

En viktig orsak till att hon blev kvar i alla dessa år var att hon redan från början tyckte att arbetsuppgifterna var både spännande och roliga.

– Det handlar mycket om att fixa och trixa, organisera, se till att saker löper på, hitta på nya idéer, hugga i där det behövs. Det är ju ett väldigt självständigt arbete där man får styra över mycket själv, inom vissa ramar förstås.

Under Catarinas tid som verksamhetsledare har Niord tagit flera rätt stora beslut gällande de stugor föreningen hyr ut till sina medlemmar. Man valde att sälja stugan i Pickala, bygga stugan i Himos och genomföra en stor renovering av stugan i Tahko.

– Annars slås jag rätt mycket av att grunden i vår verksamhet är densamma som när föreningen bildades för 100 år sedan. Det har alltid handlat om nätverk, samvaro och att hjälpa våra medlemmar att klara sig bra i arbetslivet.

Några större kriser har inte föreningen upplevt de senaste 20 åren, men heller inga enorma toppar.

– Nej, jag tycker själv att det har varit en slags ständig topp som består av att våra medlemmar alltid är så positiva, tacksamma och trevliga att ha att göra med. Det är just kontakten med medlemmarna som varit det absolut bästa med det här jobbet. De är alltid så tacksamma över det föreningen erbjuder dem, och de många tack vi har fått är något jag uppskattar väldigt mycket. Plus alla i

”

Det har varit en slags ständig topp som består av att våra medlemmar alltid är så positiva, tacksamma och trevliga att ha att göra med.

styrelsen, många kolleger och alla samarbetspartners jag haft glädjen att få jobba med under åren.

Hur känns det att snart gå i pension?

– Jag har lite panik över att hinna med allt som finns kvar att göra, samtidigt som det känns så konstigt att man snart både kan och får vara borta från jobbet. Att vara ledig, forever? Får man verkligen det? Det känns så himla märkligt. Men jag och min man har börjat mentalt förbereda oss och planerar för fullt vad vi ska göra nästa år när vi har tid.

Och vad ska du göra efter att du har slutat?

– Allt möjligt! Vi fick vårt första barn i slutet av sommaren, vi har massor med saker hemma vi borde fixa och så är jag amatörfotograf. Så jag ser fram emot att kunna fota mer och lära mig mer om bildredigering. Sedan seglar vi också mycket om somrarna, och att kunna umgås med vänner och familj dagtid är ju också en lyx man inte är van med.

Tänker du fortsätta vara aktiv i Nord?

– Det tror jag säkert. Det ska bli spännande att se hur föreningen utvecklar sig i framtiden, och att någon nu får en chans att komma in med nya idéer ser jag som bara positivt. ■

Juniormedlemmen Hanna Indrenius-Zalewski var en av totalt 25 ekonomstuderande som fick Niords stipendium på 300 euro för utbytesstudier – studier hon nu bedriver i Texas.



Collegelivet i USA är precis som på film

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PRIVAT

Hanna Indrenius-Zalewski valde att åka på utbyte till USA, mycket för att se om collegelivet i det stora landet i väst verkligen är som i filmernas och tv-seriernas värld.

– Och det är exakt samma som på film, med ett enormt campus, fraternities, sororities och stora fotbollsmatcher på lördagar, säger hon.

Till vardags studerar **Hanna** på Hanken med nationalekonomi som huvudämne, men sedan i somras är hon på utbyte vid Texas A&M University. Hon berättar att USA var ett ganska givet förstaval när hon sökte utbytesstudier.

– De flesta andra ställen kan man resa till senare i livet, men om jag vill uppleva collegelivet i USA är det nu eller aldrig. Hanken har bara en plats till USA, så jag var givetvis väldigt glad när jag fick den, även om det var en del krångel med visum och sånt.

En fördom om att gå på college i Texas är att allt och lite till kretsar kring amerikansk fotboll. Eller så mycket till fördom är det egentligen inte, för Hanna säger att det mesta verkligen handlar om fotbollen.

– Jag går på fotboll på lördagar och det är väl så amerikanskt det kan bli. Skolan är så oerhört fokuserad på sin fotboll, som verkligen är på liv och död. Man samlas innan matchen för "tail-gating", där det sätts upp tält där man äter och dricker. Själva stadion rymmer drygt 100.000 personer, och det är ofta fullt. Corps of Cadets har en orkester som spelar och även om det inte finns cheerleaders finns det yell leaders, som leder ramsorna.

Hanna läser tre ekonomikurser plus en kurs i antropologi och en i yoga på universitetet. Hon säger att nivån är ungefär densamma eller kanske lite lägre jämfört med Hanken, samt att de flesta av hennes klasskompisar är amerikaner.

– Det har varit lätt att skaffa vänner i och med att vi har många grupparbeten. Det är också intressant att se hur amerikanerna resonerar på lektionerna, där

det finns rätt stora skillnader jämfört med hur det är i Finland. Här vill alla uttrycka sig och säga sin åsikt, och folk är heller inte rädda för att tillrättavisa lärarna ibland.

Maten är också typisk amerikansk, det vill säga mycket snabbmat och läsk.

– Det anses inte vara konstigt att äta kycklinghamburgare till lunch varje dag. Visst, det finns sallader och smoothies också, men det äts väldigt mycket snabbmat. Mycket texmex, som ju också är snabbmat. Man tröttnar ganska snabbt på det och visst längtar jag efter vanlig "hemmamät", säger Hanna och fortsätter:

– Men mycket av kulturen här är att man umgås genom att äta ute, man äter rätt sällan hemma. På torsdagar börjar veckoslutsfirandet, en vanlig tradition på torsdag är att gå och dansa country-dans.

Hanna har även hunnit med en del resor, bland annat till New York och Dallas, där hon fick uppleva hur rutinerna ser ut hos en amerikansk familj under "game day", det vill säga när det vankas en lite större fotbollsmatch.

– Grillarna åker fram, man samlas alla hemma hos någon och så tittar man på matchen ihop. Just fotbollen är nog den största wow-upplevelsen jag haft hittills. I synnerhet när jag var till stadion första gången och fick se hur allt funkade – det var häftigt.

Trots att ett presidentval stundar upplever däremot inte Hanna att det pratas speciellt mycket om politik, tvärtom faktiskt.

– Det verkar vara rätt tabu att prata om det. Det har blivit ett så laddat ämne att folk väljer att inte prata om det, för att det inte ska bli konstig stämning.



Texas är ju en väldigt republikansk stat, men jag får lite känslan att många tänker rösta på Kamala Harris, men de vågar inte riktigt säga det.

Vad hoppas du få ut av utbytet?

– Jag känner att jag redan har fått ut massor. Att få testa på att bo själv i ett annat land till exempel. Och att jag har fått ta del av hela collegelivet har varit en unik upplevelse. Jag har hittat riktigt bra vänner och är också väldigt imponerad av det amerikanska sättet, där alla är så trevliga, positiva och hjälpsamma. Det här hoppas jag kunna ta med mig till Finland, att våga vara lite mer öppen mot främlingar. Och alla har ett så positivt sätt att se på livet här. Trots att många inte har det så lätt, utan har stora studieskulder och höga kostnader både för skola och hälsovård, har de ändå en sådan framtidstro. I Finland är vi betydligt mer pessimistiska, trots att vi i många avseenden har det bättre. Så jag kan verkligen rekommendera att åka på utbyte till USA! ■

Karriären slutar inte vid 55

TEXT BO INGVES | ILLUSTRATION IULIIA SAVINOVA

Ekonomernas arbetssituation kan i korthet sammanfattas som att det är lite kärvt före för såväl unga som äldre i branschen. Unga ekonomer har svårt att få sina första jobb och enligt Finlands Ekonomers färskaste undersökning florerar åldersdiskriminering i många organisationer och på rekryteringsmarknaden.



Två av tre ekonomer över 50 år har övervägt att byta jobb eller säga upp sig på grund av åldersdiskriminering. Även på rekryteringssidan dras de med samma problem. Men det finns sätt också för 50-plussare att göra sig attraktiva bland rekryteringskonsulter och i andra nätverk.

Enligt Finlands Ekonomers färskaste undersökning av åldersdiskriminering bland förbundets medlemmar i åldersklassen 50–68 år, ökar riskerna för åldersdiskriminering markant för personer över 55 år.

Riku Salokannel, arbetsmarknadsdirektör vid Finlands Ekonomer, anser att det är oundvikligt att arbetsmarknadens dynamik påverkas av medlemmarnas erfarenheter av åldersdiskriminering.

– Om äldre personer inte tror att de kan byta jobb på grund av åldern, eller om det trots ansträngningar inte lyckas, leder det lätt till minskad arbetsmotivation. Då utvecklar man inte längre sina färdigheter vilket leder till att produktiviteten sjunker. Det är ett ekorrhjul som inte är till fördel för någon, säger han.

En titt bakom procenterna

Enligt Finlands Ekonomers forskningsdirektör **Juha Oksanen** finns det lite under 70 000 ekonomer i arbetsför ålder (högst 64 år gamla) och arbetslöshetsprocenten är drygt 5 procent. Med pensionärerna medräknade finns det totalt 84 000 ekonomer. Finlands Ekonomer har 33 300 medlemmar av vilka drygt 5 000 är pensionärer.

Ser man på det totala antalet ekonomer (alltså även sådana som inte hör till förbundet) är cirka 17 % i åldersgruppen 20–29 år, 29 % i åldersgruppen 30–39 år, 26 % i åldersgruppen 40–49 år, 20 % i åldersgruppen 50–59 år och 8 % i åldersgruppen 60–64 år.

– Föryngringen fortsätter eftersom det årligen tillkommer ungefär 1 800 ekonomer medan cirka 1 000 går i pension. Pensioneringstakten torde fortsätta öka i samma takt, säger Juha Oksanen.

Han konstaterar att även arbetslösheten har fortsatt att öka.

– I slutet av augusti var 3 700 av ekonomerna arbetslösa, av dem ungefär 2 900 magistrar. Bland dem som har doktorerat var arbetslösheten mycket låg, säger Juha Oksanen.

Åldersdiskriminering kan motarbetas

Eftersom det ligger många personliga faktorer bakom rönen i åldersdiskrimineringsundersökningen, kan det som motvikt till siffrorna vara bra att se på saken ur ekonomförbundets karriärexperters synvinkel.

Suvi Eriksson, direktör för karriärtjänster, hade diskuterat artikelns frågeställning med sina karriärcoacher för att få fram olika synvinklar på problemet med åldersdiskriminering.

– Vi vill betona att man inte kan påverka sin ålder men att det finns andra saker som kan göras. En grundläggande faktor är att lära sig känna sig själv och kunna framhäva sina styrkor. Ett problem för många erfarna ekonomer är helt enkelt att de tidigare inte har behövt fundera på hur man söker jobb, säger hon.

Suvi Eriksson nämner som exempel att en stor del av jobben i dag tillsätts genom dold jobbsökning.

”

Föryngringen fortsätter eftersom det årligen tillkommer ungefär 1 800 ekonomer medan cirka 1 000 går i pension.

Juha Oksanen, Finlands Ekonomer

– Det betyder att en stor del av jobben aldrig annonseras öppet, utan i stället fylls platserna genom nätverk eller genom användning av rekryteringskonsulter. Ju längre karriär, desto troligare används dessa kanaler, säger hon.

Då är frågan: hur göra för att en rekryteringskonsult ska hitta dig på till exempel LinkedIn?

– Att vara plus 50 kan faktiskt vara en bra utgångspunkt, men då ska man inte förminska sig själv. En människas kunskande kan liknas vid en tegelvägg: även om några tegelstenar är lite dåliga är inte hela tegelväggen det och man kan ständigt lära sig nya färdigheter. Då är det en fördel att ekonomutbildningen är en mer generisk utbildning än många andra högskoleutbildningar och därför utgör en bra grund för ett föränderligt arbetsliv, säger Suvi Eriksson.

Lär dig beskriva framgång

Hon konstaterar att ett mångfacetterat arbete med många olika typer av arbetsuppgifter och mängder av olika titlar kan vara svårt att beskriva i ord.

– Därför behöver man öva på att dela in sin kompetens i många mindre bitar och konkretisera för sig själv och även skriva ner vilka framgångar man haft i jobbet. Ett tips för alla ute i arbetslivet är över lag att skriva ner sina framgångar redan under arbetskarriären så att de vid behov finns tillhanda, säger Suvi Eriksson.

Enligt henne betonar karriärcoacharna vikten av att ha en arbetsgivare som förstår betydelsen av att medarbetarna mår bra och kontinuerligt kan utvecklas.

– Om man då förlorar jobbet har man bättre krafter kvar att söka nytt jobb och har troligtvis också fått vidareutbild-

”

Att vara plus 50 kan faktiskt vara en bra utgångspunkt, men då ska man inte förminska sig själv.

Suvi Eriksson

ning som ökar attraktionskraften, säger Suvi Eriksson.

Åldersdiskrimineringsundersökningen visar på problemet med att många erfarna ekonomer som vill byta jobb eller är arbetslösa inte riktigt vet hur de ska gå till väga och känner sig förbisedda i processerna. Ett recept Suvi Eriksson ger är att kontakta förbundets karriärtjänster för att få såväl coachning i jobsökning som konkret hjälp med att öka attraktionskraften på arbetsmarknaden.

– När det gäller arbetslivskompetenser ska man först och främst att se till att de allmänna arbetslivskompetenserna är i ordning, till exempel viljan och förmågan att lära sig nya saker. Dessa kan tränas. Och jag vill uppmantra alla 50+ med att de har erfarenhet, perspektiv på livet och har lärt sig av olika motgångar. Men allt detta måste man kunna berätta om så att det också låter bra, säger Suvi Eriksson. ■



Foto Thomas Lundström – Grove Media



TACK TILL ALLA SOM VAR MED PÅ VÅR JUBILEUMSMIDDAG - NIORD 100 ÅR, 13.9.2024 OCH GJORDE VÅR FEST LYCKAD OCH TILL ETT MINNE FÖR LIVET! ENLIGT DEN FEEDBACK SOM GAVS OM TILLSTÄLLNINGEN FICK VI SOM ALLMÄNT SKOLVITSORD 9,2 VILKET VI ÄR MYCKET GLADA OCH TACKSAMMA FÖR! ETT STORT TACK OCKSÅ TILL TRANSMERI OCH FAIZER SOM STOD FÖR 'GODISPÅSEN' I SLUTET AV KVÄLLEN.

Vi erbjuder dig nya kontakter, idéer och möjligheter i 100 år till!



Fota QR-koden med din telefon för att se alla bilder.

Hanken introducerar en ny, unik kurshelhet för att stödja studenternas hållbara prestationsförmåga och välbefinnande

TEXT JESSICA GUSTAFSSON, CHRISTINA DAHLBLOM

FOTO GUSTAF HAFSTRÖM, JESSICA GUSTAFSSON

Arbetslivet efter pandemin har visat sig vara utmanande för många, med bristande engagemang, utbrändhet, tristess, avhopp och så kallad tyst nedtrappning, särskilt bland de yngre arbetstagarna. Fenomenet är globalt och kostsamt för samhället. Hanken satsar nu på förebyggande åtgärder genom en ny kurshelhet vars mål är att förse studenterna med insikter, verktyg och långsiktigt stöd för att navigera studie- och arbetslivets utmaningar och vända den negativa trenden.



Robert Ciuchita, direktör för Hankens Bachelor in Business-program, Christina Dahlblom, Hankens arbetslivsprofessor och Lari Hintsanen, vd för Deloitte Finland.

Kurshelheten Navigator, är obligatorisk för alla studenter på Hankens nya engelskspråkiga Bachelor in Business-program. Kurserna sträcker sig över 1,5 år och omfattar sex studiepoäng. Hösten 2025 är målet att utvidga initiativet till att omfatta även det svenska kandidatprogrammet.

– Vi är stolta över att kunna erbjuda något som kan betraktas som en juniorversion av en ledarskapsutvecklingsprocess inom ett MBA-program. Det faktum att gruppen kommer att arbeta tillsammans kring dessa teman under hela 1,5 år ger dem en unik chans att skapa sammanhållning och öva på att sparra och stötta varandra, säger **Mika Gabrielsson**, Hankens prorektor med ansvar för utbildning.

Stöd från Hankens partnerföretag

Hankens partnerföretag har visat ett stort intresse och stöd för Navigatorkursen hittills, bland annat har de erbjudit sina lokaler för olika workshoppar.

– Deltagarna får genomgå en unik process med tillgång till förstklassiga verktyg. Alla studenter får bland annat en Workplace Big 5-personlighetsprofil och tillgång till Aisti Healths holistiska välbefinnandeundersökning, berättar Hankens arbetslivsprofessor **Christina Dahlblom**.

Dahlblom har utformat Navigatorkursen och genomför pilotomgången tillsammans med flera av Hankens professorer.

– I mitt arbete som ledarskapscoach har jag märkt att grundläggande färdigheter som självkännet, självledarskap, tids- och energihantering samt interaktionsfärdigheter ofta saknas även bland mycket seniora ledare. Jag har länge tänkt att det är något man bör lära sig så tidigt som möjligt. Det har varit en dröm som gått i uppfyllelse att få skapa en introduktionskurs där vi ger studenterna utrymme, verktyg, coaching och möjlighet att börja träna på dessa färdigheter redan under studietiden, säger Dahlblom.

”

Navigatorkursen har som mål att skapa verkliga beteendeförändringar, inte bara inspirera dem som redan är intresserade.

Robert Ciuchita



Hankenstudenterna Kayleigh Karinen och Irina Sokolova är nöjda med den nya kurshelheten.

Robert Ciuchita, direktör för Hankens nya Bachelor in Business-program, berättar att Hanken har gjort en hel del benchmarking i samband med utformningen av Navigatorkursen.

– Vi upptäckte att lärosäten som täcker dessa ämnen gör det genom valfria kortare kurser, workshoppar eller online. Navigatorkursen, som är obligatorisk och sträcker sig över en längre tid med hela gruppen samlad från början, har som mål att skapa verkliga beteendeförändringar, inte bara inspirera dem som redan är intresserade. Den här lärandestigen ger deltagarna möjlighet att ta ett steg tillbaka från föreläsningarna varje månad för att reflektera över sina framsteg och vilka förändringar som behövs. Studenterna gör detta i en trygg, samarbetsinriktad och stödjande miljö med hjälp av validerade ramverk och verktyg. Jag önskar att jag hade haft en liknande möjlighet under mina kandidatstudier, säger Ciuchita.

”En ypperlig möjlighet”

Den första heldagsworkshoppen för Navigatorkursen hölls den 10 september på Deloittes huvudkontor i Helsingfors och ytterligare en workshop har arrangerats på Spondas kontor.

Lari Hintsanen, vd för Deloitte Finland, upplever att det är viktigt att stödja ett projekt där studenterna redan under studietiden får lära sig så kallade metakunskaper för arbetslivet.

– Företagens framgång bygger på kompetenta människor och välbefinnande är en förutsättning för kunskapsarbete. När människor är fysiskt och psykiskt friska kan de engagera sig i meningsfullt arbete, kontinuerligt växa i sina karriärer och lära sig nya färdigheter, vilket gynnar alla inblandade. På Deloitte är ett av våra viktigaste löften till våra medarbetare ett livslångt lärande. Det var just av dessa skäl som vi ville engagera oss i Navigatorkursen, säger Hintsanen.

Studenterna **Kayleigh Karinen** och **Irina Sokolova** deltog i workshoppen på Deloitte. De tycker att det är fint att Hanken satsar på en dylik kurshelhet.

– Det är en unik och ypperlig möjlighet att få de här verktygen så här tidigt i studierna. Jag hoppas att Navigatorkursen hjälper speciellt dem som inte kommer från Finland. Att lära sig dessa olika färdigheter hjälper oss att anpassa oss till det finska arbetslivet och utvecklas, säger Karinen, som har vuxit upp i USA, men hennes farfars farföräldrar är från Finland.

”

Det är en unik och ypperlig möjlighet att få de här verktygen så här tidigt i studierna.

Kayleigh Karinen

Sokolova, som kommer från Ryssland, säger att det bästa med Navigatorkursen hittills är att det finns tid för självreflektion.

– I dagens snabba värld har vi ofta inte tid att stanna upp och reflektera över våra vanor och vårt dagliga liv. Den här workshoppen har gett mig en motivationsboost eftersom vi sätter upp mikromål att arbeta mot i framtiden. Jag hoppas få verktyg för att bättre förstå mig själv och andra, förbättra mina kommunikationsfärdigheter och arbeta för hållbara resultat både gällande mina studier och mitt allmänna välbefinnande.

Karinen och Sokolova är en del av den första gruppen studenter i Bachelor in Business-programmet, som inleddes på hösten. De kommer från olika bakgrunder: Karinen har redan en magisterexamen i lingvistik från Helsingfors universitet och driver ett eget konsult- och tränarföretag inom idrott, medan Sokolova kom till Hanken direkt efter att ha avslutat ett IB-program i Joensuu.

– Jag sökte till Hanken för att jag vill skaffa mig företagsekonomisk kompetens som gör det möjligt för mig att vara mer hållbar och innovativ i mitt företag och att utveckla min verksamhet. Jag ville också studera svenska. Hanken är en högt ansedd handelshögskola med en sammansvetsad gemenskap. Här får man mer individuell tid med professorer än med enbart exempelvis undervisningsassistenter, säger Karinen.

Sokolova håller med och säger att Hanken har ett mycket gott rykte.

– Många har berättat för mig att lärarna är väldigt hjälpsamma, att det ordnas många trevliga evenemang och att det är lätt att få vänner på Hanken.

Hankens nya Bachelor in Business-program med 80 studieplatser fick 1 337 ansökningar från 80 olika länder. Ansökningstiden för programmet med start hösten 2025 öppnar den 8 januari ■.



Den första workshoppen arrangerades i september på Deloittes huvudkontor i Helsingfors.



**“Efter fyra år som doktorand
väntar en mängd olika
möjligheter för framtiden”**

– LEYLA, DOKTORAND I FÖRETAGSLEDNING OCH ORGANISATION

Hanken är en internationellt känd forskningsdriven högskola, vilket betyder att forskningen utgör grunden för all vår verksamhet.

Är du intresserad av att fördjupa dig inom entreprenörskap och företagsledning, finansiell ekonomi, företagsledning och organisation, handelsrätt, logistik och samhällsansvar, marknadsföring, nationalekonomi eller redovisning?
Då kunde doktorsstudier vara något för dig!

Det fyraåriga doktorsprogrammet leder till examen som förbereder för en karriär vid toppuniversitet, inom forskningsinstitutioner, i ideella organisationer eller inom företagsvärlden. Under doktorsstudierna får du fördjupa dig i frågeställningar, utmaningar och möjligheter som vårt samhälle står inför idag och i framtiden. Du erbjuds stöd av erfarna handledare och tillgång till Hankens globala nätverk.



Ansökningstiden för vårt
doktorsprogram är öppen
9.12.2024 – 9.1.2025



■ Evenemang

Effektiva prompttekniker i AI

Webbinarium



tisdag 12.11
kl. 8.30–9.45

Anna Häggblom lär deltagarna vad som är en bra och tydlig prompt och hur man kan använda olika prompttekniker effektivt för att nå bästa resultat i AI. Du kan som avslutning också ställa frågor.

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Bokslutsdagen

Vasa



torsdag 5.12
kl. 8.30–12.30

Vi går igenom teman som är bra att tänka på eller uppdatera sig om inför bokslutstider. Ta gärna med en kollega eller tipsa din Niord-vän! Alla föreläsare är sakkunniga från Ernst&Young i Vasa och vi träffas på plats i deras kontor.

Plats EYS kontor

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Niords valmöte

Helsingfors



onsdag 27.11
kl. 17.30–19

Kom med och hör om vad Niord planerar för 2025 och vem som är på förslag som nya styrelsemedlemmar. Se skild annons för agenda.

Plats Rest. Tekniska

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Teambuilding med Klaus Härö

Webbinarium



måndag 9.12
kl. 15–16

Regissören och filmskaparen Klaus Härö berättar om vikten av teambuilding i sina filmprojekt och ger inblickar i skapelseprocessen i sin nyaste film *Ei koskaan yksin*, med premiär 17.1.25.

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Muntra Musikanter julkonsert



måndag 16.12
kl. 18 & 20.30

Upplev den traditionella och stämningsfulla julkonserten, denna gång tillbaka i Tempelplatsens kyrka. Konserten gästas av Finlands Lucia med tärnor.

Plats Tempelplatsens kyrka

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Aktuellt inför bokslutstider

Webbinarium



datum vid anmälan

Vi går igenom aktuellt inom bokföringen och aktuellt inom beskattningen med sakkunniga från KPMG.

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Boktips inför julen

Helsingfors



tisdag 10.12
kl. 17–19

Vill du få idéer för julklappskorgen eller inspiration, så berättar Annica Nordman, librist på Akademien, om vilka böcker som ligger högst på önskelistan. Bokringsdeltagarna väljer efter presentationen böckerna för 2025.

Plats Akademien

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



Muntra Musikanter julkonsert



torsdag 19.12
kl. 18.30

Manskören MMs stämningsfulla julkonsert ordnas också i Esbo i Hagalunds kyrka, med samma upplägg. Konserten gästas alltså också här av Finlands Lucia med tärnor.

Plats Hagalunds kyrka

Fota QR-koden med din telefon och anmäl dig direkt.



JULKLAPPSTIPS

"En riktig grundbok om motivation. Den funkar såväl för arbetslivet som privat."

Maria Sundblom-Lindberg

"*Hemligheten bakom motivation* var bidragande till att jag bytte jobb, blev påmind om att jag gillar ledarskap. Bläddrar ännu i boken emellanåt för att få inspiration."

Johan Liljegren

"*Hemligheten bakom motivation* är alldeles underbar! Det är den klart bästa bok om motivation som existerar."

Rita Ahvenniemi



En aktuell och garanterat uppskattad julklapp, oavsett om mottagaren är studerande, nyutexaminerad, mitt i livet eller mot slutet av sin karriär. Varför inte beställa boken till hela teamet?

Som NIORD-medlem kan du t.o.m. 15.12.2024 beställa boken med 20% rabatt med koden: **NIORD** på www.amyskogberg.com/webshop

För större beställningar (mer än 5 exemplar) går det bra att eposta till: info@amyskogberg.com

NIORD

EKONOMFÖRENINGEN

Ekonomföreningen Niord rf
Banvaktsgatan 2,
00520 Helsingfors

Ansvarig utgivare
Catarina Söderström
tfn 0400 138 528

Ordförande
Katia Gustafsson

E-post
niord@niord.fi
fornamn.efternamn@niord.fi

www.niord.fi

Redaktion och design
April Kommunikation
Sjarkpansvägen 29 C
22100 Mariehamn
info@april.ax

ISSN 1455-6197

Välkommen att anmäla dig till Niords program

Anmälan görs på webben: www.niord.fi > Program

Betalning sker i samband med anmälan och görs via dina bankkoder. Kontakta kansliet om du behöver en faktura som bokföringsdokument eller inte kan betala ditt deltagande från företagets konto.

Deltagaravgiften betalas inte tillbaka vid avbokning, men kan föras över på en annan deltagare. Ändra i så fall deltagaruppgifterna via länken du får i bekräftelsemailet, och meddela kansliet.

Våra kurser förverkligas med understöd av

