

# NIORD BLADET

**HJÄLPER DANSKA  
BOLAG ATT VÄXA S.8**

---

**HANKENS SATSNING  
PÅ DET DIGITALA S.6**

---

**SÅ BLIR VI LYCKLIGA PÅ JOBBET S.4**





Catarina Söderström  
Verksamhetsledare

## Intressebevakning baserar sig på fakta

Hösten har anlänt med en ovanligt varm början men också, som befarat, med en ökning av covid-fallen igen. Eftersom situationen är oberäknelig och framförhållningen för fysiska program är rätt lång, så kommer vi i huvudsak att fortsätta med webinarier. Som å sin sida har fått glädjande många deltagare och också nått nya medlemmar! Håll ögonen på nyhetsbrevet, där vi informerar om det senaste, och uppdatera gärna din e-post i registret om du inte fått dem!

**På intressebevakningssidan** har Finlands Ekonomer undersökt om ekonomer i åldern 55+ år har upplevt en eventuell åldersdiskriminering på arbetsmarknaden. Intresset för frågan visade sig vara stort då enkäten fick rekordmånga svar. Resultaten analyseras för tillfället och en rapport kommer, eller har kanske, när Niordbladet når dig, kommit ut. I mitt jobb hör jag er medlemmar ofta nämna detta som en antagen orsak till att lite äldre arbetstagare har svårt att hitta nytt jobb, så det ska bli intressant att se hur ett större urval ser på det här. I enkäten frågades också om förslag på åtgärder för att minska åldersdiskriminering och förbundet kommer att ta upp frågan i sin intressebevakning.

**Jag följde nyligen med** Akava Works ekonomiska analys, med bla en titt på statistiken bakom köns- och åldersfördelningen gällande sysselsättningsgraden. För den arbetsföra befolkningen (15-64 år) ser man att under våren har sysselsättningsgraden för kvinnor sjunkit brantare och mera drastiskt än för männen. I åldern 15-24 år har kvinnorna dock en högre sysselsättningsgrad (41%-35%), med mindre brant negativ kurva än männen och samma trend ser man speciellt bland 45-54-åringar (87-83). Ett speciellt stort omvänt gap i sysselsättningen gäller för årsgrupperna 25-34 år (70-83), där sysselsättningen minskade bara för kvinnorna och gruppen 35-44 år (81-86) med en jämnare minskning. Orsakerna bakom skillnaderna analyserades inte i denna genomgång. Gruppen 55-64-åringar har ganska jämn sysselsättning; (ca 67-66) där kvinnornas sysselsättningsgrad har minskat lite, till skillnad från männens. Vad den lägre sysselsättningsgraden i den här åldersgruppen hänger ihop med skulle också vara intressant att veta; eventuell åldersdiskriminering eller att man inte orkar jobba till full pensionsålder? Kanske någon indikation kommer i Finlands Ekonomers rapport, som kommer att ligga till grund för förbundets intressebevakning.

## Understöd ur Östensons fond

Niords i ordningen femte ordförande Kaj Erik Östenson (perioden 1939-43) donerade i tiden medel att användas såsom understöd åt medlemmar i föreningen eller deras familjer, vilka oförskyllt råkat i ekonomisk nöd.

Medel ur Östensons fond kan sökas av Niords ordinarie medlemmar. I första hand stöder vi personer som är arbetslösa utöver dagarna med förtjänstbunden dagpenning, personer som är vårdlediga eller som är långvarigt sjukskrivna. Understöd kan sökas under hela året.

Skicka ett fritt formulerat brev till Niords kansli med uppgifter om ändamålet för stödet och bifoga ett intyg över din situation eller ett sjukintyg. Ansökan riktas till stipendienämnden som behandlar ansökningarna konfidentiellt. Stipendienämnden kan be om ytterligare redogörelse vid behov.

Bidraget från Östensons fond är som högst 500 euro per sökande.

## Nästa nummer av Niordbladet kommer 4 februari.

På omslaget  
Daniel Mickos,  
foto Patrik  
Lindström.



## Evenemang hos Finlands Ekonomer

Förbundet ordnar många intressanta utbildningar under året. Allt annonseras inte skilt, varför det lönar sig att då och då ta en titt i Finlands Ekonomers evenemangskalender på [www.ekonomit.fi](http://www.ekonomit.fi). Evenemangen är öppna för alla ekonommedlemmar.



## Hanken Online Event 11.11.2020 kl. 14:30-16:00

**Sustainable strategy in  
turbulent times:  
Key factors for renewal**

Anmälan hittar du på [hanken.fi/alumni](http://hanken.fi/alumni)



Evenemanget sänds live från Hankens festsal



## KALENDERN:

Tor 12.11 Drömledarskapet  
Tis 24.11 Valmöte  
Tor 3.12 Boktips hos S&S  
Bokslutsdagen virtuellt - se s 11

**Programanmälningen öppnar på Niordbladets officiella utgivningsdag, som finns angiven på pärmen, om inte ett annat datum angivits för ett visst program.**

# Så håller du dig lycklig på jobbet

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PRIVAT



Distansarbete, lockdowns, permitteringar, inställda firmafester och en i högsta grad osäker framtid för många yrkesgrupper. Att hålla humöret uppe under en global pandemi är inte det lättaste, därför passade Niordbladet på att fråga en riktig expert hur, när och varför vi är som lyckligast på jobbet.

**I**lona Suojanen har ett riktigt drömyrke, för vem skulle inte vilja kliva upp varje morgon och gå till jobbet som en "happypologist", det vill säga lyckoforskare? I sin doktorsavhandling från 2017 studerade hon hur, när och varför unga högutbildade personer känner sig som lyckligast på jobbet. Därmed sitter hon inne på kunskap många vill ha. Dels för att de flesta av oss vill vara lyckliga, dels för att många arbetsgivare vid det här laget förstått att lyckliga anställda presterar bättre.

I sin forskning bad hon ett antal försökspersoner ta foton som visade när de upplevde lycka på jobbet. När hon sammanfattade resultaten kom hon fram till att det i huvudsak finns fem saker som gör oss lyckliga i vårt arbete.

– Den första saken många fotade är när det går bra på jobbet. Det vill säga när de klarar av en uppgift, får bra feedback eller upplever att de har en chans att bli beförtrade. Sedan känner sig också många lyckliga när de har flow. Det kan låta självklart att vi är lyckliga när vi känner att det går bra, men det här är något som inte diskuteras speciellt ofta, säger Ilona.

## Sociala interaktioner viktiga

Teorier om modernt ledarskap handlar till stor del om hur viktiga sociala interaktioner är för att skapa framgångsrika företag med högproduktiva anställda. Ilonas forskning stödjer den här synen.

– Många i min studie pratade om att de blir lyckliga av att jobba med andra människor. Och inte vilka människor som helst, utan sådana som de ser som sina vänner. Om vi upplever att vi har verkliga band med dem vi jobbar med är vi ofta lyckligare på jobbet. Om vi arbetar med vänner blir det också



”

*Om vi upplever att vi har verkliga band med dem vi jobbar med är vi ofta lyckligare på jobbet.*

---

det till viss del handlar om att vi vill skapa oss en identitet – att om det vi gör på jobbet är viktigt, då är vi också viktiga.

### **Så påverkas vår lycka av pandemin**

En femte sak som både gör att människor presterar bättre, löper mindre risk att bli utbrända och blir lyckligare är när de i högre grad kan påverka sitt eget arbete.

– De flesta av oss vill styra över var, hur, när och med vem vi jobbar. Vi blir lyckligare av att få en uppgift som vi får lösa på vårt eget sätt, snarare än att någon säger exakt vad vi ska göra.

### **Hur tror du pandemin påverkar hur lyckliga vi känner oss?**

– Jag tror den påverkar oss väldigt olika. Vissa kanske till och med känner sig lyckligare än tidigare, medan andra blivit väldigt olyckliga. Men jag tycker inte vi ska lägga för stort fokus på att vara lyckliga just nu, utan sänka våra förväntningar. Vi behöver faktiskt inte känna oss jättelyckliga jämnt. Tvärtom kan det leda till depression om vi hela tiden känner en press att vara lyckliga.

### **I en enkät som Niord gjorde med sina medlemmar lyfte många fram att avsaknaden av kollegor varit ett av de största problemen under pandemin. Vad tänker du om det?**

– Att det säkert är helt sant, det visar både min och andras forskning. Vi glömmer ofta bort hur roligt det är att träffa våra kollegor, inte bara att jobba ihop utan att träffas i kafferummet och prata. Men återigen skiljer det sig från person till person. Vissa gillar det här digitala utbytet mer. Det har också visat sig att vi ibland är bättre på att visa känslor online, till exempel att säga saker som “jag saknar er” till våra kollegor. ■

lättare att hjälpa sina kollegor, be om hjälp och vi blir bättre på att hantera stress på arbetsplatsen, säger Ilona.

Något som är lite mer överraskande är att omgivningen och den väg vi tar till jobbet också kan påverka hur lyckliga vi känner oss.

– Till exempel fotade många sitt kontor, ett stort fönster med fin utsikt eller krukväxter de har på sitt skrivbord. En del fotade även fina miljöer de ser när de pendlar till jobbet. Att ha fin utsikt, eller bara en bild på en skog eller en sjö vid vårt skrivbord, skapar en känsla av att du är del av världen utanför och gör dig lyckligare, säger Ilona.

Allt fler företagsledare vittnar om att det blir svårare och svårare att rekrytera personal om inte bolaget har en bra story om varför dess produkter och tjänster är viktiga, det vill säga fyller ett högre syfte. Även det här syns i Ilonas forskning.

– Den fjärde saken människor blir lyckliga av på jobbet är när de får ägna sig åt något de tycker är meningsfullt. I min avhandling studerade jag högutbildade personer födda 1979 och senare, och det är ett starkt kännetecken hos denna generation Y att de vill göra skillnad. De bryr sig inte bara om pengar, utan de vill bidra till att världen blir bättre. Jag tror

## Drömledarskapet

Webinarium



torsdag 12.11  
kl. 14.00-15.30

Föreläsningen kommer att ge dig inspiration samt tips kring vad du som ledare behöver göra samt inte göra idag, för att du och dina medarbetare ska prestera bättre tillsammans imorgon.

I dag är det fullt möjligt och ganska enkelt att kopiera en mängd modeller för hur team eller organisationer kan bli mer framgångsrika. Allt går att kopiera, utom en enda sak: de som driver din organisation och som är din allra viktigaste tillgång – medarbetarna. Om du vill utträta något stort, börja då att leda för att skapa det bästa laget. Du arbetar med människor – för andra människor. Vill du nå framgång i ditt ledarskap imorgon, är det enligt principen ”jaget för laget” du ska arbeta.

Vår föreläsare är inspirerande **Svante Randler** från Sverige, som bla fått bäst betyg av alla föreläsare på världens största Employer Branding event – World Employer Branding Day i Budapest, Employer Branding Summit i Amsterdam, Future of work i Ljubljana, Rekryteringsdagarna i Oslo samt Leadership Day i Stockholm.

Svante Randler arbetade som Academic Works Business & People Advisor mellan åren 2009-2018. Ett företag som haft nöjdaste kunder 8 år i rad, samt blivit framröstat till Sveriges bästa arbetsgivare inom servicesektorn de tre senaste åren.

*Det som tagit dig hit där du är idag, kommer kanske inte att ta dig dit du vill imorgon. Vi lever i en tid av ständig förändring och du behöver anpassa dig och ditt ledarskap till det. Du måste inse att det inte handlar om vem du är eller vad du redan vet, utan vad du gör – varje dag.*

**Anmälning till webinariet** senast 11.11

**Pris** kostnadsfritt

I samarbete med Conductus Nordic Education



# Pandemin fick Hanken att växla upp sitt digitala innehåll

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PRESSBILD

Tack vare att Hanken under flera års tid investerat i digitala plattformar gick det smärtfritt att växla över till distansundervisning när utbrottet av covid-19 var ett faktum. Sedan utbrotten har skolan dessutom vässat sitt digitala utbud ytterligare med både en podd och flera digitala gratiskurser som lockar tusentals deltagare.

**R**edan innan världen fick höra talas om covid-19 hade Hanken kommit långt med att digitalisera sin undervisning och göra det möjligt för de studerande att delta på distans.

– All vår undervisning fanns på en digital plattform och våra lärare hade sedan länge vant sig med att använda digitala metoder. Redan innan pandemin märkte vi att det finns fördelar med att erbjuda undervisning digitalt. Det har varit ett bra sätt att öka närvaron på lektionerna eftersom många studerande jobbar vid sidan om och har svårt att delta fysiskt i alla lektioner, säger **Karen Spens**, rektor vid Hanken.

Hankens strategi har inte bara gått ut på att köpa in digitala plattformar, utan skolan har verkligen satsat på att bygga upp en egen kompetens.

– Bland annat har vi skapat en inspelningsstudio och satsat på att ha egen personal som kan sköta tekniken, klippning och så vidare. I år blir det dessutom fjärde gången vi har en “Massive Open Online Course”. Den första, Principles of Service



Management med Christian Grönroos, lanserades i oktober 2018, och 2020 har vi dessutom tre nya kurser som sker digitalt och som är öppna för alla, bland annat en med Nalle Wahlroos, säger Karen.

Dessa "MOOCs", som erbjuds genom plattformen FutureLearn, har hittills varit en succé. Det mesta tyder på att tidigare deltagare ryker all världens väg i och med höstens kurser.

– De här gratiskurserna är ett sätt för oss att ta ett socialt ansvar och sprida den kunskap våra forskare sitter på. Sedan är de också ett viktigt skyltfönster för oss – ett tillfälle att verkligen visa vad vi går för. Christian Grönroos kurs är uppe i 6,500 deltagare och när kursen om hållbara utvecklingsmål körde igång tidigare i höst kom vi direkt upp i 3,500 deltagare. Nalle Wahlroos kurs om förmögenhetsförvaltning, som börjar i oktober, hoppas vi slår alla rekord, säger Karen.

### Lyckad sommarpodd

Ytterligare ett exempel på hur Hanken utnyttjar de utmaningar som pandemin fört med sig för att skapa något nytt och bättre är den sommarpodd som lanserades i juli. Mitt under högsommaren pumpade Hanken ut 15 välproducerade avsnitt där framstående forskare gav sin syn på allt från marknadsföring och hållbarhet till handelskrig.

– Vi skapade podden delvis för att vi vill lyfta fram allt som görs på Hanken och hur många experter vi har som man kan vända sig till, bland annat när det gäller frågor kring corona. Alla på Hanken är ivriga med att visa upp vad de gör, frågan handlar mer om att hitta det rätta sättet för att skapa en bra

interaktion. Sommarpodden visade sig vara ett lyckat koncept som många lyssnade på.

Under våren skedde all undervisning vid Hanken på distans. Det mesta sker fortfarande på distans, men Karen säger att 40 procent av höstens kurser har något inslag av närundervisning. Även om övergången till digital undervisning gick smärtfritt säger hon att det ändå finns utmaningar på sikt.

– Det digitala lämpar sig inte för att bygga den gemenskap vi vill skapa på Hanken. Inlärningsmässigt fungerar distansundervisning bra, men det blir svårt att integrera nya studerande och nya anställda i gemenskapen. En annan utmaning är att utveckla den digitala undervisningen för att människor inte ska tröttna på den. Undervisningen måste bli mer innovativ och vi behöver utveckla pedagogiken. Vi har också tagit till oss av budskapet från studentkåren att alla inte mår bra socialt av att bara delta i undervisning online. Vissa trivs med det, men inte alla.

### Vad tror du om framtiden?

– Jag tror inte vi går tillbaka till det gamla normala, oavsett vad som händer med covid-19. Pandemin har gett digitaliseringen en enorm skjuts och vi har alla sett hur produktivt och bra det kan vara att jobba hemifrån. Å andra sidan blir Hanken aldrig ett online-universitet fullt ut. Det är livsviktigt för oss att de studerande får fortsätta vara i våra byggnader och att den här gemenskapen "en gång hankeit, alltid hankeit" kan skapas. Vi tänker även fortsätta satsa på internationellt utbyte. Trots pandemin ser vi att intresset för att åka på utbytesstudier fortfarande är stort inför våren. ■

# Hjälper danska bolag med export, vid sidan av sina studier

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PATRIK LINDSTRÖM





Samtidigt som Daniel Mickos gör klart sin magisterutbildning i logistik och samhällsansvar vid Hanken jobbar han heltid som handelsrådgivare vid Danmarks ambassad. Han säger att Finland har en del att lära av Danmarks exportfrämjande arbete och att beslutet att satsa extra på export under pandemin fått bra effekt.

**N**är Niords juniormedlem Daniel inledde sina magisterstudier vid Hanken hade han redan en kandidat i statskunskap och en magister i utvecklingspolitik. Anledningen till att han ville bygga på sin utbildning med mer ekonomi var att han såg att det behövs inom de yrkesroller han tänker sig framöver.

– Jag är väldigt intresserad av hållbar utveckling och stadsutveckling, och jag skriver min gradu om energieffektivisering av byggnader i Finland ur ett samhällsperspektiv. Det jag skriver avhandlingen om har en stark koppling till mitt jobb, så jag har stor nytta av studierna.

För trots att Daniel studerar på heltid har han sedan ett år tillbaka jobbat som handelsrådgivare vid Danmarks ambassad i Helsingfors.

– Jag är ansvarig för stadsutvecklingssektorn. Jag stöder danska företag i Finland, både små som vill etablera sig här och större företag som redan är på plats. Jag hjälper dem med marknadsundersökningar, matchar dem med finska kunder, gör olika PR-grejer, organiserar olika möten och evenemang samt hjälper dem med kontakter till beslutsfattare. Stadsutveckling är ganska brett, men de flesta företag jag jobbar med är inom bygg- eller energibranschen.

Den service som ambassaden och Daniel levererar är däremot inte gratis, utan företagen betalar för den.

– Det här gör att den blir mer “demand driven” – att vi säljer tjänster till de företag som faktiskt behöver vår hjälp. Jag tycker det här är ett intressant och bra sätt att jobba med exportfrämjande. Vi i Finland arbetade ju på ett liknande sätt tidigare, där Finpro jobbade som konsultbolag åt finska företagare, säger Daniel och fortsätter:

– När coronan kom blev det först lite lugnare, men sedan bestämde sig Danmark för att boosta exporten. Staten gick in och subventionerade våra priser till stora företag med 50 procent och till

små företag med 75 procent. Man kan inte säga att coronan varit positiv, men det här beslutet innebär åtminstone att vi just nu har väldigt mycket att göra.

### Finns det stora kulturskillnader mellan danska och finska företag?

– Jag tycker det finns skillnader mellan alla nordiska länder, men det finns också likheter mellan Danmark och Finland. I synnerhet jämfört med Sverige är man mer rakt på sak och ärlig i Danmark. Jag tycker att det här är bra när det handlar om försäljningsarbete. Det är bättre att få ett rakt och tydligt “nej, vi är inte intresserade” än att man bara håller på och håller på utan att det händer något.

Daniel är förstås nöjd med att han hittat ett jobb som ligger så nära det han studerar och det han vill jobba med i framtiden, något som han lyckats med bland annat genom att göra många praktiker.

– Jag gjorde tidigare praktik på Finlands ambassad i Sydafrika och där kom jag i kontakt med Business Finland och Team Finland. Själva kontakten med Danmark fick jag i fjol våras, när jag jobbade som liaison officer under Finlands ordförandeskap i EU. Jag skötte kontakterna mellan statsrådets kansli och de danska ministerdelegationerna. När jag sedan sökte jobbet på Danmarks ambassad underlättade det att jag redan hade samarbetat med dem.

### Många som pluggar drömmer säkert om att göra som du, att kombinera studierna med ett arbete som liknar det de vill göra i framtiden. Vad är dina bästa tips för att få ett sådant jobb?

– Man ska ha ögonen öppna och inte vara rädd för att ta uppdrag inom offentliga sektorn. Många hanketer tycker att den privata sektorn är det enda som gäller, men den offentliga sektorn är en viktig kund för många stora privata företag. Därför är det ett bra sätt att skaffa sig viktig erfarenhet och kontakter. ■

## Kallelse till Ekonomföreningen Niord rf:s valmöte



tisdag 24.11  
kl. 17.00

Ekonomföreningen Niord rf:s medlemmar kallas till valmöte tisdagen den 24 november 2020 kl. 17.00. På mötet behandlas i § 11 i föreningens stadgar nämnda ärenden, bland annat val av styrelsemedlemmar och fastställande av budgeten för 2021.

Niord bjuder på en matig sallad med vin/läskedryck.

Du kan också följa med valmötespresentationen som webinarium, notera skild anmälan för detta. Vi beaktar corona-situationen genom att sitta med avstånd samt erbjuder handdesinfektion och ansiktsmask åt deltagarna.

**Plats** Hotell Scandic Simonkenttä, mötesrum Espa

**Anmälan** Anmäl dig senast 20.11

## Boktips på Schildts & Söderströms



torsdag 3.12  
kl. 17.00-ca 18.30

Välkommen att höra om boknytt inför julen! Inger Ruotanen, som är försäljningschef på Schildts & Söderströms och Annica Nordman, som är librist på Akademen, presenterar läsvärda böcker. Under kvällen får du 30 procent rabatt på böcker som ges ut av S & S.

Tillställningen är öppen för alla niordare. Efter bokpresentationen blir endast Bokringens medlemmar kvar för att välja de böcker som läses under år 2021. Niord bjuder på kaffe eller te med smörgås.

Max 15 deltagare. Om corona-situationen hindrar fysisk träff kommer böckerna att presenteras virtuellt.

**Plats** Schildts & Söderströms, Snellmangatan 13

**Anmälan** Anmäl dig senast 27.11

# Karriärcoachingen gav mig självförtroende inför arbetsökningen

TEXT ARJA KUITTINEN | FOTO ALEKSEI DERNJATIN



Eftersom arbetsmarknaden har drabbats hårt av coronakrisen är det svårare än tidigare att hitta den första arbetsplatsen. Ändå finns det annat än svarta moln på arbetsmarknadshimlen: arbetsplatser ledigannonseras fortfarande. Det fick redovisningsstuderanden Janina Airikainen till sin glädje uppleva. Airikainen är snart klar med sina studier vid Hanken i Helsingfors.

## ”Det är viktigt att satsa på en bra ansökan”

Under sommaren deltog **Janina Airikainen** i Finlands Ekonomers kurs där en uppgift var att skriva en arbetsansökan. När hon lämnade in uppgiften berättade hon att hon tänker söka en intressant arbetsplats som kommit upp för hösten.

Eftersom Airikainen hade skaffat KylvteriPlus-paketet med tilläggstjänster som är avsett för ekonomistuderande, fick hon hjälp med ansökan av en karriärcoach vid Finlands Ekonomer. Karriärcoachen **Taija Keskinen** läste Airikainens ansökan, gav feedback och läste igenom den på nytt efter att Airikainen finslipat den.

”Hon föreslog att i högre grad fokusera på det arbete jag söker i ansökan. Jag kompletterade ansökan med mitt kunnande och nämnde att jag har kunskaper i redovisning. Samt att jag uttryckligen är intresserad av det. Arbetsgivaren läser troligtvis hundra ansökningar med ansträngda ögon och därför är det bra att fokusera på det viktigaste.”

## ”Mitt självförtroende växte”

Airikainens ansökan resulterade i att hon blev kallad till anställningsintervju och hon ville gärna ha hjälp med att förbereda sig. På grund av coronakrisen sparrades hon av karriärcoachen **Birgit Lindholm** per telefon. Först gick de igenom hurdan arbetet är fråga om och varför Airikainen är intresserad av det.

”Birgit ställde frågor som mycket väl kunde dyka upp i intervjun och tipsade mig om bra svar. Hon påpekade att rekryteraren kan få svar av tio andra också och uppmanade mig att i större detalj beskriva varför jag vill jobba i detta företag och inte någon annanstans. Det lär vara en vanlig fråga.”

Airikainen tyckte det var nyttigt att öva sig på intervjun. ”Jag kände mig mer självsäker när det var dags för den riktiga intervjun. Det var dessutom min första intervju på engelska och via Teams. Jag övade ytterligare hemma och gjorde upp en idékarta över mig själv.”

## ”Antalet sökande är stort, men det är arbetsplatserna också”

Janina Airikainen fick inte jobbet hon sökte, men hon var nöjd med att vara bland de tre bästa vilket Birgit Lindholm håller med henne om.

Airikainen upplever att hon haft nytta av karriärcoachingen när hon sökte arbete: det känns lättare att kontakta arbetsgivarna. Trots att konkurrensen har hårdnat tror hon att även de som inleder sin karriär har chans att få arbete.

”Antalet sökande är stort, men det är arbetsplatserna också. Jag får åtminstone via LinkedIn hela tiden nys om praktikplatser i min bransch, dvs. ekonomiförvaltning. Knappast blir vi alla arbetslösa.”

## ”Karriärcoachingen kan ha en avgörande betydelse”

Airikainen tyckte att karriärcoachingen var förmånlig i och med att den ingår i tjänsten KylvteriPlus. KylvteriPlus med alla förmåner kostar 25 euro.

Airikainen förmodar att coacher från ekonomernas eget fackförbund bättre känner till ekonomernas möjligheter att få arbete och kan ge mer exakt hjälp än andra karriärcoacher. Hon anser också att det är lättare att ta kontakt med Ekonomernas karriärcoacher än med andra och hon kommer att utnyttja förbundets karriärcoaching även som färdig ekonom till exempel när hon funderar på den egna karriärvägen.

”Jag hör inte till dem som tror att jag klarar mig ensam i alla situationer. Jag ifrågasätter mina idéer och tar gärna emot synpunkter av någon som vet mer än jag. Karriärcoacherna känner till arbetsökningsprocessen utan och innan.” ■



# Vill se fokus på nytta för medlemmarna

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PATRIK LINDSTRÖM

Heidi Nielsen har snart hunnit vara ordförande för Niord i ett år, men på grund av pandemin har hon ännu inte kunnat samla hela sin styrelse till ett fysiskt möte. Hon tycker att det viktigaste framöver är att fokusera på att alla medlemmar får ut maximal nytta av sitt medlemskap i Niord.

**Heidi Nielsen** har en lång karriär bakom sig inom marknadsföring, försäljning och produktutveckling, både internationellt och i Finland. Hennes första kontakt med Niord kom som studerande vid Hanken.

– När jag studerade var det självklart för mig att vara med i Niord, men jag var kanske aldrig speciellt aktiv. För några år sedan vikarierade jag Catarina Söderström som verksamhetsledare för föreningen, och det gjorde att jag fick en helt annat inblick i Niord och i styrelsens arbete.

## Bokslutsdagen virtuellt

I år kommer den traditionella Bokslutsdagen att ordnas virtuellt, så att varje del är ett eget webinarium om 60 minuter. Du kan anmäla dig till ett eller alla, enligt det tema som intresserar dig.

Alla webinarier hålls måndagar kl. 9.30-10.30

### Agenda

- 9.11: **Beskattning och distansarbete**  
**Ville-Pekka Jokela**, rådgivare inom Tax & Legal
- 23.11: **Aktuellt inom företagsbeskattningen**  
– **Kaj Grüssner**, jurist
- 30.11: **Aktuellt inom bokföringen**  
– **Kim Järvi**, revisor
- 7.12: **Hurdant är ett bra avtal?**  
– **Johanna Fagervik**, jurist
- 21.12: **Belöningsprogram och företagsansvar**  
– **Johanna Fagervik**, jurist

Föreläsare på webinarerna är alla sakkunniga från KPMG, som också står för de tekniska arrangemangen.

**Anmälning** senast ett dygn innan evenemangsdatum

**Pris** kostnadsfritt

Hon tillträdde som ordförande i januari 2020, men så många traditionella möten har det inte blivit än.

– Nej, på grund av epidemin jag har faktiskt ännu inte deltagit i ett enda styrelsemöte där alla varit fysiskt på plats. Vi har hållit alla våra möten helt eller delvis digitalt, så det finns fortfarande vissa i styrelsen jag ännu inte träffat live.

Heidi säger att hon tagit med sig ett utpräglat affärstänk in i styrelsen och vill att så mycket av föreningens arbete som möjligt ska inriktas på att skapa nytta för medlemmarna.

– Som jag ser det är styrelsens roll att tänka på föreningens medlemmar som kunder, det vill säga vi måste hela tiden fråga oss vad medlemmarna behöver och hur vi kommunicerar med dem på bästa sätt. Och det gäller både medlemmar som är studerande, mitt i karriären med småbarn eller de som varit med väldigt länge.

Heidi säger att Niord jobbar hårt med att lära känna sina medlemmar och ta reda vilka behov de har. ■

## Fira vintersemester i våra stugor!

Vinterbokningen för tiden 1.12.20-30.4.21 är öppen och du kan boka en tid åt dig i vårt bokningssystem ([www.niord.fi](http://www.niord.fi) > Stugor)

Boka så snart som möjligt eftersom vi inom kort ger ut resterande datum till andra ekonomföreningar, för att öka stugornas beläggningsgrad! Närmare info om stugorna med bilder ser du under respektive stuga i webbenyn.

I Tahko kan du förutom att åka slalom, också skida terräng i de många fina spår som finns i området. I närheten av vår stuga finns Tahko Spa, med simning och bowling. Du kan också rida i ett stall i närheten.

Himos har också spår för terrängskidning och en simhall i Jämsänköski, ett stycke ifrån. I Jämsä finns också butiker och restauranger, om stugkockandet inte lockar. Eller koppla av vid brasan efter en skiddag i backen.

Under hösten kan du välja att tex distansjobba i våra stugor! Bra nätförbindelse finns, och härliga friluftsmöjligheter rakt utanför dörren. Obs - lägre priser utanför säsong.

**NIORD**  
EKONOMFÖRENINGEN

**NIORD**  
EKONOMFÖRENINGEN

Ekonomföreningen Niord rf  
Banvaktsgatan 2,  
00520 Helsingfors

Ansvarig utgivare  
Catarina Söderström  
tfn 0400 138 528

Ordförande  
Heidi Nielsen

E-post  
[niord@ekonomit.fi](mailto:niord@ekonomit.fi)  
[fornamn.efternamn@niord.fi](mailto:fornamn.efternamn@niord.fi)

[www.niord.fi](http://www.niord.fi)

Konto:  
IBAN **FI08 2400 3800 0049 01**

Redaktion och design  
April Kommunikation  
Skarpansvägen 29C  
22100 Mariehamn  
[info@april.ax](mailto:info@april.ax)

ISSN 1455-6197

Välkommen att anmäla dig  
till Niords program

Anmälan görs på webben: [www.niord.fi](http://www.niord.fi) > Program >  
Programanmälning eller Kalender

Betalning sker i samband med anmälan och görs via  
dina bankkoder. Kontakta kansliet om du behöver en  
faktura som bokföringsdokument eller inte kan beta-  
la ditt deltagande från företagets konto.

Deltagaravgiften betalas inte tillbaka vid avbokning,  
men kan föras över på en annan deltagare. Ändra i så  
fall deltagaruppgifterna via länken du får i bekräftel-  
semailet, och meddela kansliet.

Våra kurser förverkligas  
med understöd av

 Opintokeskus